

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH *

Judul karya ilmiah : Proses Manajemen Kinerja Pegawai IAIN Raden Intan Lampung

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : penulis pertama/penulis ke 1 **

Identitas Jurnal Ilmiah : Dr. Tontowi Jauhari, S. Ag., MM.

a. Nama Jurnal : Bina'al Umm,ah

b. Nomor ISSN : 1907-2697

c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol 09 No.I Januari 2014.

d. Penerbit :

e. DOI artikel (jika ada) :

f. Alamat WEB Jurnal/URL :

g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat)

☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS **

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 10			Nilai Akhir Yang diperoleh
	Jurnal Ilmiah Internasional/Inter <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		5		0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		25		2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		26		2,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		24		2,4
Total = (100%)				
Nilai Pengusul = 8				

Catatan Penilaian Buku oleh Reviewer :

Buku ini cukup berguna untuk mencapai apa yang diharapkan perlu dikelola, baik dari rencana kerja sampai evaluasi kerja, tulisan ini dapat dijadikan pedoman dalam pengelolaan kinerja.

September 2019.

Reviewer 1

Prof. Dr. H. M. A. ACHLAM HS, MA.

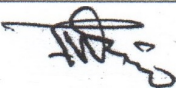
NIP. 195501141987031001

Unit kerja : UIN Raden Intan Lampung

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus


(.....)

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH *

Judul karya ilmiah : Proses Manajemen Kinerja Pegawai IAIN Raden Intan Lampung

Jumlah Penulis : 1 orang

Status Pengusul : penulis pertama/penulis ke ke 1 **
Dr. Tontowi Jauhari, S. Ag., MM.

Identitas Jurnal Ilmiah :
a. Nama Jurnal : Bina'al Umm,ah
b. Nomor ISSN : 1907-2697
c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol 09 No.I Januari 2014.
d. Penerbit :
e. DOI artikel (jika ada) :
f. Alamat WEB Jurnal/URL :
g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri √ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi

☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional/nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS **

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah = 10			Nilai Akhir Yang diperoleh
	Jurnal Ilmiah Internasional/Inter <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		7		0,7
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		25		2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		26		2,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		24		2,4
Total = (100%)				
Nilai Pengusul = 8,2				

Catatan Penilaian Buku oleh Reviewer :

Artikel ttg pengelolaan kinerja pegawai di UIN Raden Intan Lampung ini, memang dibuktikan untuk memperbaiki kualitas kerja pegawai kedepan.

September 2019.

Reviewer 2.

Prof. Dr. H. M. BAHRI GHOZALI, MA.

(.....)

NIP. 195611231985031002.

Unit kerja : UIN Raden Intan Lampung

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

*** nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus